



Informe de Gestión

Asamblea de Socios

Marzo 22 de 2024

A cargo de: Raúl Félix Tovar Beltrán (Director Ejecutivo)

Introducción:

Curiosamente el año 2023 es un año de contrastes, pruebas, retos, claridades y confusiones, los avatares de los cambios sociales, políticos, económicos a nivel del país y del mundo se reflejan en una recesión a nivel de proyectos en el nivel territorial local, departamental y nacional, además de la cooperación internacional, un estado de situación como este nos pone en la situación de repensar el propósito, de avanzar en el cometido de la autosostenibilidad con lo que esto implica y desnudar la dificultad de una dependencia de financiación por proyectos que nos expone y desestabiliza.

Generar propios recursos fue el propósito, el cometido, pero no la realidad más amable, dado que se requiere una experticia que no tenemos, pero que podemos lograr, acercarnos al discursos desde los hecho, tener visos de coherencia, no apartarnos del objetivo misional, pero ser rentables en el manejo de los bienes, reconocemos que nos falta camino por hacer y quisiéramos en verdad lograrlo par poder tener una autonomía y una independencia que nos permita establecer objetivos, metas propios que dialoguen con la realidad que queremos afectar, transformar, mejorar.

Ese fue el horizonte propuesto en 2023, un año de claridades e incertidumbres.

1. Proyectos ejecutados a diciembre de 2023:

Orden	OBJETO CONTRATO	FECHA INICIO	FECHA TERMINACIÓN	VALOR	CONTRATISTA (SINGULAR O PLURAL)	CONTRATANTE (SECTOR PÚBLICO O PRIVADO)
1	Intervenir a 72 colaboradores de FANALCA S.A distribuidos en 15 personas para acompañamiento psicoterapéutico y 57 colaboradores para acciones de seguimiento a planes de resiliencia financiera en el marco del programa CRECIENDO JUNTOS desde la dimensión de la Salud y Educación Financiera, en el diseño e implementación del proyecto BIENESTAR FINANCIERO que tiene como propósito reducir el impacto de las condiciones de sufrimiento psicosocial y socioeconómicos de los colaboradores y sus familias que presentan altos índices de sobreendeudamiento, a través de encuentros personales y grupales que permitan el desarrollo de habilidades y actitudes para una práctica saludable de las finanzas en sus diferentes entornos, además de facilitar estrategias de afrontamiento para tramitar situaciones psicoemocionales en colaboradores priorizados.	Julio 06 de 2023	Noviembre 04 de 2023	\$ 34.910.064	FANALCA S. A	Privada
2	Intervenir a 30 colaboradores de la sociedad METALMECANICAS DEL SUR S.A mediante 8 encuentros presenciales distribuidos en 2 espacios de formación mensual equivalentes a una hora y media por sesión para brindar conocimientos y herramientas en Salud y Educación Financiera, cuyo propósito central es incidir en las condiciones de sufrimiento psicosocial y socioeconómicos mediante la promoción de habilidades, actitudes y prácticas saludables asociado a las finanzas.	Agosto 01 de 2023	Nov 31 de 2023	\$ 14.607.600	METALMECANICAS DEL SUR S.A	Privada
3	El objeto del presente contrato es el	Julio 11	Julio 11 de 2023	\$ 175.184.505	FUNDACIÓN	Internacional

	Servicios de apoyo a la institucionalidad pública para el abordaje de las vulnerabilidades para el desarrollo ligadas a las drogas en territorio	de 2022			INTERNACIONAL Y PARA IBEROAMÉRICA DE ADMINISTRACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS, F.S.P	
4	Contratar a una tutora educativa para que desarrolle los procesos sociales y educativos en el parque Las Orquídeas Comuna 14,	Julio 01 de 2023	Diciembre 31 de 2023	\$ 11.359.000	FUNDACIÓN FANALCA	Privada
5	Fortalecer la capacidad de respuesta en el abordaje y el riesgo del consumo de sustancias psicoactivas generando mejores resultados en salud, a través de la implementación de un dispositivo comunitario con acciones de psicoeducación y reducción de riesgos y daños interadministrativo No. 4145.010.27.1.0017-2023	Agosto 11 de 2023	Octubre 31 de 2023	\$ 113.155.875	RED DE SALUD DE LADERA E.S.E.	Pública
6	Realización del torneo de fútbol 5 femenino denominado Copa La Poderosa: Gases de Occidente. Esto, como una estrategia temática de equidad de género que reivindica el lugar de la mujer en el crecimiento deportivo de la ciudad de Santiago de Cali, como mecanismo para abordar condiciones de vulnerabilidad mediante el acompañamiento psicosocial, la activación de rutas de atención y el desarrollo de jornadas de formación.	Junio 05 de 2023	Octubre 05 de 2023	\$ 50.000.000	Gases de Occidente S.A ESP	Privada
7	“Desarrollar una estrategia dirigida a 200 mujeres, hombres y personas de la comunidad LGTBIQ+, migrantes, refugiados y comunidad de acogida, que contribuya a reducir las condiciones de vulnerabilidad por exclusión social, xenofobia y violencia basada en género en Bucaramanga y Cúcuta, a través de acciones de atención psicosocial, información, educación y comunicación en VBG, emprendimiento y empleabilidad donde la cohesión y la cultura dinamice el tejido social en los territorios.” 66.816,79 Euro	Mayo 01 de 2023	Agosto 31 de 2023	\$253.605.800	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH	Internacional

8	Realización del torneo de fútbol 5 femenino denominado Copa La Poderosa: Gases de Occidente. Esto, como una estrategia temática de equidad de género que reivindica el lugar de la mujer en el crecimiento deportivo de la ciudad de Santiago de Cali, como mecanismo para abordar condiciones de vulnerabilidad mediante el acompañamiento psicosocial, la activación de rutas de atención y el desarrollo de jornadas de formación.	Agosto 16 de 2022	Febrero 28 de 2023	\$ 20.340.000	Gases de Occidente S.A ESP	Privada
				\$ 673.162.844		

De los ocho (8) proyectos que desarrollamos en el 2023, cinco (5) fueron de empresa privada por un valor de \$131.216.664,00 equivalente al 19,49%, solo uno (1) fue de contratación pública por un valor de \$113.155.875,00 equivalente al 16,81% y dos (2) fueron de cooperación internacional por un valor de \$428.790.305,00 equivalente al 63,70%.

Este 2023 estuvimos muy por debajo de años anteriores, lo que no quiere decir que no se haya hecho gestión o que no se hubieran presentado proyectos, solo que los resultados fueron muy exigüos.

Cooperantes como Open Society Foundation - OSF que aportaban un valor significativo al funcionamiento de la corporación están en un proceso de reestructuración interna a nivel mundial que ha implicado una espera que posiblemente se resuelva en el mes de febrero de 2024.

2. Proyectos y acciones en perspectiva para 2024:

Parque Orquídeas: Hicimos el acuerdo de empezar a operar el parque que tiene la Fundación Fanalca en el barrio Orquídeas de la comuna 14 partir del mes de enero, nuestra función primordial será la de contratar a las dos personas que se encargan del cuidado y el aseo del parque, personas que ya vienen trabajando desde antes con el anterior responsable que era Fundación Paz y Bien, igual mantener interlocución con la JAC que es quien en realidad tiene el encargo de administrar el parque, pero nosotros aportaremos la posibilidad de conseguir propuestas sociales que dinamicen el uso del parque; es de anotar que ya el parque tiene una serie de actividades en funcionamiento, que colinda con una sede de la IE Gabriela Mistral y que los y las estudiantes utilizan el parque para sus actividades deportivas y su descanso.

GdO: Hemos venido comentando sobre la continuidad del torneo de fútbol femenino La Poderosa para la versión 2024, además se ha venido considerando el apoyo frente a otros aspectos que podríamos mencionar como críticos en el sentido de amenazar la posibilidad de que se preste el servicio de gas con seguridad, en este sentido se ha considera la posibilidad de que desde Corporación Viviendo (CV) se pueda acompañar acciones comunitarias que permitan garantizar seguridad a quienes son técnicos que son responsables por la instalación, reparación o mantenimiento del servicio de gas, se propone sea a partir de un fondo que facilite respuestas más prontas y oportunas con cobertura para el Valle y Norte del Cauca.

Metzineres (Barcelona, España): Desde nuestro inicio de relación con Metzineres se planteó la posibilidad de que pudiéramos presentar un proyecto conjunto a las convocatorias que hace el Ayuntamiento de Barcelona en España, se espera que en el primer trimestre del 2024 se atienda la convocatoria y se ha definido que la propuesta se haga desde RRYD en Sucre con énfasis en la atención de mujeres consumidoras de heroína y otras SPA.

OSF: Open Society Foundation ha manifestado su interés e intención por apoyar el desarrollo de la propuesta de RRYD (particularmente el centro de acogida y atención integral para personas que se inyectan drogas en Sucre), asuntos de reordenamiento interno en la estructura de OSF dificultarán tener una respuesta antes de febrero de 2024, lo que implica un esfuerzo propio que esperamos poder hacer para mantener la propuesta en funcionamiento.

MJD Buenaventura: Buenaventura está nombrado como "Zonas de paz y esperanza" y el foco está en construcción de paz a través del desarrollo de procesos relacionados al deporte, la cultura y la seguridad alimentaria, se ha venido considerando con el Ministerio de Justicia y del Derecho -MJD el desarrollo de una propuesta que esperamos pueda consolidarse en el primer semestre de 2024.

MJD centro de acogida: Se ha considerado un apoyo desde el MJD para el desarrollo del centro de acogida y atención integral para personas que se inyectan drogas en Sucre, lo que no se ha podido concretar es cuándo podría ser viable, como hoy están las cosas no se cree que pueda ser o darse antes de finalizar el primer semestre de 2024.

ZOE Palmira: la secretaría de Salud de Palmira ha manifestado interés por el desarrollo de la ZOE como una estrategia de intervención en medio escolar, por ahora es una posibilidad, si se llega a considerar será en el primer cuatrimestre del año 2024, solo se han adelantado conversaciones que se espera materializar en propuesta.

Secretaría Distrital de Salud de Cali, centro de acogida: Se ha planteado interés de apoyo, pero no se ha concretado en opciones claras, se espera hacer un ejercicio con el nuevo gobierno Distrital y evaluar si es factible incluir la propuesta en el plan de desarrollo

para que le sean asignados recursos, esta respuesta no se tendrá hasta después del primer semestre e implica una gestión con el secretario y el Subsecretario de Salud.

Copolad RAISSS LA: En el 2024 existe la posibilidad de contar con una extensión del convenio con Copolad y RAISSS LA para ejecutar en los 15 países de Latinoamérica y el Caribe, esta propuesta se decidirá en el primer trimestre de 2024.

Fundación Carvajal: Se ha venido considerando la posibilidad de una alianza para implementar en municipios del Valle del Cauca el desarrollo de un proyecto que presentará la Fundación Carvajal utilizando la estrategia de dispositivos comunitarios en medio escolar y en medio comunitario rural, se ha avanzado en la definición de la propuesta, un posible presupuesto, la CV tendría la responsabilidad de formar, asesorar y acompañar a los equipos de la Fundación Carvajal en los municipios que se escojan para el piloto, esta definición se espera ocurra en el primer semestre de 2024.

GIZ: al terminar en octubre de 2023 el proyecto ejecutado en Bucaramanga y Cúcuta, se dejó esbozada una continuidad de la propuesta, ésta se espera poder definirse en el primer semestre de 2024 para llevarse a cabo en las mismas ciudades, se propuso considerar a Cali como una tercera ciudad.

GIFMM (Grupo internacional sobre flujos migratorios mixtos): Se hizo un contacto para integrar (al trabajo con migrantes hecho en Bucaramanga y Cúcuta) la ciudad de Cali, se ha asistido a varias reuniones, aún no se ha definido que pueda existir la posibilidad de financiación, por ahora lo que se ha considerado es la articulación de CV a las diferentes reuniones y el contar con información de asuntos relevantes que en este momento se discuten sobre la política de trato a personas migrantes en Colombia.

Nuestra Génesis y Propacífico: Producto del trabajo hecho en comuna 18 y 20 quedó el antecedente de trabajo conjunto con Nuestra Génesis, eso hizo considerar la posibilidad de una alianza para el trabajo en varios territorios para el trabajo comunitario y el manejo de residuos sólidos, se hizo una presentación a Propacífico, no se ha definido que pueda ser una posibilidad cierta y en un tiempo definido, pero podría llegar a ser un proyecto si se acepta la propuesta hecha.

Seguridad y Justicia de Cali: Existe un interés por intervenir el barrio Sucre por tener altos índices de riñas y homicidios relacionados con personas habitantes de calle, se tuvo una reunión con el subsecretario de Seguridad y Justicia para definir una propuesta que tuviera como fundamento procesos comunitarios de concertación con diferentes actores y la promoción de comportamientos prosociales, es un borrador que implicará una concertación y un proceso de investigación.

Bienestar Social de Cali: con la secretaría de Bienestar Social, la subsecretaria de Poblaciones y Etnias, y el programa Habitante de Calle de la ciudad se han hecho

acercamientos que permitan desarrollar acciones de RRD y considerando la propuesta de integrar al centro de acogida y atención integral para personas que se inyectan drogas como parte del sistema de atención a personas habitantes de calle.

RIAMP: La red internacional de adultos mayores preventores a la que pertenece CV ha empezado a hacer gestiones con el Ayuntamiento de Madrid para la definición de recursos de apoyo a las acciones con personas adultas mayores, igualmente se hará un evento en octubre en Argentina que implicará una presentación formal en ámbito Latinoamericano.

3. Participación de Corporación Viviendo en redes:

RAISS LA: Se hizo una alianza para contratar con Copolad una investigación sobre el trabajo comunitario llevado a cabo por los 15 países de Latinoamérica y el Caribe, además de un proceso formativo sobre trabajo comunitario, no ha sido un proceso fácil.

RAISS Colombia: La red se ha mantenido con una dinámica irregular, pero es reconocida por los Ministerios de Salud y de Justicia, esta visibilidad se ha respaldado en el trabajo hecho por RAISS Latinoamérica.

RIAMP: Potencialmente esta red abre un horizonte nuevo en el trabajo de CV al incorporar el trabajo con personas adultas mayores, aun no se ha materializado ningún trabajo, pero se espera que pueda darse.

4. Proyectos estratégicos:

Coworking CV: El coworking ha tenido un desarrollo muy precario, no se ha tenido a posibilidad de que hayan usuarios externos, en su gran mayoría ha sido consumo interno, principalmente del consultorio y el auditorio, los demás espacios no han sido alquilados, pero si utilizados sin costo o pago, es una idea que no ha tenido fuerza ni difusión por parte de los asociados, tampoco ha tenido posibilidad de contar con publicidad comercial distinta a publicarla en las redes propias con muy baja receptividad.

Escuela Salud y Calle: Esta propuesta de formación virtual es una iniciativa de prueba para evaluar la posibilidad de que pensemos en una formación continua en el nivel nacional e internacional, esta propuesta se está desarrollando en alianza con Fundación Procrear y el Centro de Formación Viviendo. Se desarrollará en el primer semestre de 2024.

Centro Formación Viviendo: Aún nos cuesta creer en el potencial que tiene el CF, no hemos logrado una propuesta de venta de servicios formativos, infortunadamente ha generado más costos que ganancias, debemos pensar en una reingeniería antes de considerar su cierre.

Propuesta de autonomía económica: Sigue siendo un propósito que no hemos logrado materializar, pero que es una intención que permanece, solo que materializarla exige recursos y tiempo, las ideas se tienen, pero la dedicación y los pocos recursos infortunadamente escasean, nos falta enfoque y estrategia, además de dejar de autosabotearnos.

SAE: Se ha hecho una interesante y prometedora alianza con la sociedad de activos especiales- SAE, hoy CV es administradora de bienes incautados y eso facilitará un ingreso cuando se logre que le sea asignado uno o varios bienes de la SAE.

5. Los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio

No se ha perfeccionado el 100% la compra de la sede de Sucre porque el proceso de sucesión ha sido bastante largo, por ese motivo en los estados financieros sólo se ve reflejado en el patrimonio el 83% del inmueble.

Finalizando el año 2023 llegó un nuevo requerimiento de impuesto de industria y comercio por parte del municipio de Bucaramanga con una sanción de casi \$40.000.000, se realizará la búsqueda de un abogado tributarista en la ciudad de Cali que permita garantizar que la información que se vaya a aportar como defensa se pueda obtener de primera mano y las sesiones de trabajado sean más productivas y oportunas.

6. La evolución previsible de la Corporación Viviendo

En cuanto a la gestión de la continuidad de la Corporación, la entidad continúa preparándose para afrontar de la mejor manera los eventos adversos y poco probables que puedan ocurrir, a través de la validación del buen funcionamiento de las estrategias implementadas, que permitan garantizar la prestación de los servicios más críticos aún ante la ocurrencia de un hecho inesperado que pueda afectar su operación normal.

7. Las operaciones celebradas con los asociados y con los administradores

Por el año 2024 se planteó la necesidad de que los asociados aporten recursos para el sostenimiento mínimo de la Corporación por lo menos hasta junio, el aporte se realizará mensualmente.

8. El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad

En el transcurso del ejercicio no se han producido actividades significativas en esta materia.

En el 2024 confiamos mejorar la gestión internacional, mantener y en lo posible amentar la gestión con entidades privadas, sin descartar la gestión con lo público.

Este año apostaremos por consolidar la gestión propia que permita la generación de recursos propios de Corporación Viviendo a partir de inversiones rentables que ayuden a hacer que paulatinamente procuremos ingresos propios que coadyuven en garantizar lo administrativo, para pasar a las coordinaciones y en algún momento a la financiación de proyectos propios y a la cofinanciación cuando este sea un requisito de las convocatorias, empieza un camino que nos exigirá mucho atención, aprendizaje y alerta para hacerlo con la menor cantidad de errores posibles.



RAUL FELIX TOVAR BELTRAN
Dirección Ejecutiva y Representación Legal
Corporación Viviendo

corporación
VIVIENDO